

燃亮青春之火 和黃推動青年人發展

「不可言詮的世界，她的未來需要年青人的承擔、關懷、耐心、正面的價值觀和解決問題的能力。」李嘉誠先生的智慧，大概就是和黃一直對扶助青少年發展的堅持。



從

資助小學的學童、支援待業青年、以至為資優研究生設立獎學金，和黃對青少年發展的支持從沒間斷，讓新生代有機會發熱發光，為世界作出貢獻。

和記港口集團： 碼頭學校燃點希望

和記港口集團有限公司在旗下港口送暖，透過碼頭學校計劃，在20多個港口地區「開設」碼頭學校。顧名思義，這個計劃是在和記港口集團營運的港口地區贊助一所學校，主要服務對象是急需基本設施和裝備的學校。目前旗下的28所碼頭學校，大部分是位於港口區內的小學，其中一些學校不乏來自基層家庭的學童，每每因資金短缺，連最基本的教育設施也無法維持。

計劃始於1992年，緣於香港國際貨櫃碼頭有限公司向一所學校送出書券，提升學生對閱讀的興趣。20多年來，和記港口集團成員的公益活動變得更多樣化，包括捐助學校、資助學生旅行增廣見聞、興建和維修校舍，甚至是向學生供應書籍、校服、文具以至膳食。和記港口集團董事總經理葉承智認為：「這是我們回饋社群、和我們營運所在地建立更密切關係的最佳途徑。」

支援碼頭學校的計劃五花八門，很多時因應個別學校的需求而量身訂做。例如，去年中國惠州港業股份有限公司和惠州國際集裝箱碼頭，向一所小學捐出3,000塊乒乓球拍和250套桌椅；墨西哥的維拉克魯斯國際貨櫃碼頭，幫助碼頭學校緊急維修受損地板；越南西貢國際碼頭替越南Toc Tien村一

所小學，安裝27台掛牆風扇，幫助校長Dang Phuc Ton解決了課室夏天悶熱難耐的問題，「幸得越南西貢國際碼頭的贊助，學童的學習環境得以改善。」

碼頭學校計劃在世界各地支援學校，供應課堂所需。香港的屈臣氏集團更衝出課室，激勵青年運動員的鬥志，激發無限潛能。

屈臣氏：燃燒拼勁

「屈臣氏集團的企業品牌價值是熱誠、承諾、團結合作和科學。競技運動齊集以上的爭勝元素。我們相信運動有助青年培養品格，對於整个人生的發展歷程十分重要，最終整個社會也受惠。」屈臣氏集團首席營運總監倪文玲道出一直支持體育發展的理念。



「有了合適的設施，學童的 學習環境得以改善。」

越南的小學校長Dang Phuc Ton

無論是中國還是墨西哥的學校，都得到和記港口集團的支持。



由左至右：學校鼓勵參與，培養學生的體育精神。得獎的學生運動員，成績有目共睹。
學生運動員在2014南京青年奧運會，與世界級青年運動員切磋。

憑藉這份信念，屈臣氏於2005年推出「香港學生運動員獎」，獎勵運動成績傑出的學生，鼓勵他們在學習之外，追求更全面的品格培養。計劃的規模日漸增長，至今已有7,830名以上的香港學生獲獎，而參加的學校也比計劃初推出時增加超過一半，得到逾85%全港中小學及特殊學校鼎力參與。

競賽精神

時至2015年，學生運動員獎已成立10年，自獎項設立以來一直得到香港教育局、民政事務局、校長協會，和內地多個運動團體的大力支持，是學界體壇一項重要殊榮。香港所有學校均可以參加這個計劃，但每所學校每年只能提名一位學生。因此，每年在校內的競爭皆十分激烈，獲提名的學生不只在運動方面有卓越成績或潛能，也要具有良好的學業成績和品行。

這個獎項鼓勵學生精益求精，在香港培育了多名頂級運動員。例如體操健將石偉雄便

是2006-07年度香港學生運動員獎的得獎者，他在2014年仁川亞運擊敗現屆世界及奧運冠軍，贏得男子跳馬項目金牌。在2013年的學生運動員獎頒獎禮上，他道出自己頸部嚴重受傷後的奮鬥經歷，令其他青年得獎者受到很大啟發。獎項培育了很多精英運動員，而他們也成為青少年模範。

交流體驗

香港學生運動員獎的得獎者，更可申請參加每年8月舉行的運動交流團。他們要呈交一篇文章和接受面試，每年只有30名優秀學生入選（中小學生大約各佔一半）。

以往的交流地點包括有北京、上海、南京和杭州，主要配合當時舉行的國際盛事。例如2008年北京舉辦奧運會及2010年上海舉行世界博覽會，而2014年則是南京的青年奧運會。參加者在五天的行程中，除了遊覽景點和參觀國家培訓場地外，最重要是有機會和中國的世界級青年運動員切磋。

學生運動員獎不只幫助青年運動員有更全面的發展，也鍛煉他們的責任感。不少過往的得獎者都主動請纓，協助運動交流團順利進行。屈臣氏集團會從中選出適當人選，再訓練他們成為組長。

修業投身社會，並非所有人都能發光發熱；當屈臣氏集團借助運動訓練來磨練青少年意志之時，在地球的另一端，有些初出茅廬的小伙子可能正為前路茫茫而擔憂，3英國便是他們的引路明燈。

3英國：重燃火熱鬥志

離開校園踏入人生的另一階段，需要衝勁、明確目標和合適技能；欠缺這些元素可使人感到彷徨無主，對某些人來說，更可能是個噩夢。在英國，16至24歲的失業青年達737,000名（2014年9月的統計數字），這個年齡層的失業率是16.2%，十分驚人。不過，在和黃協助之下，有部分青年人可以跨越障礙，展開光明前景。



自2013年起，3英國便與幫助基層青少年就業的慈善機構Tomorrow's People合作，以失業青年為目標，推展一個就業計劃。其中包括由3英國的倫敦分店經理提供指導，灌輸就業所需的技能和經驗。計劃結束後，部分學員獲聘在3英國的分店工作。

3英國的Tomorrow's People計劃主任簡娜說：「有些青年人告訴我，在參加這個計劃之前，人生非常苦悶。他們缺乏有意義的活動，失業也讓人自卑。他們又感到一般輔導中心的幫助不大，找不到就業機會令人十分沮喪。」

真正機會

在3英國的Tomorrow's People計劃中，學員除了接受一般職場培訓，還有專門幫助他們建立自信心、改善表達能力和溝通技巧的工作坊。在梅登黑德的3英國探知區，更提供導引課程，教授流動通訊技術和金錢管理的知識。然後是修讀3英國的入職課程和零售

員工必修的「體驗3」課程，之後青年學員便會派往倫敦的3英國門市實習兩星期。計劃結束後，學員會接受面試，有機會在3英國擔任全職零售工作。

自2013年至今，有100多名學員參加過這項計劃，其中45名畢業生獲聘加入3英國的零售隊伍。3英國將擴大這項計劃，成功就業的學員也會相應增加。

3英國企業責任經理彭麗婷說：「這個計劃證明了，給態度積極又有才幹的青年人一個機會，即使他們欠缺經驗，也是值得的。」一位現已為3英國全職員工的學員回想最初參加計劃時，他躲在櫃台後面，不敢和顧客談話；但現在已獨當一面，很多顧客對他讚賞有加。另一學員則說，這項計劃改變了他的人生，由從前感到苦悶無目標，到現在每天精神抖擻，昂首闊步上班去。

「這個計劃證明了，給態度積極又有才幹的青年人一個機會是值得的。」

3英國企業責任經理彭麗婷



3英國為青年人開創明天。



赫斯基能源資助興建雷克蘭德學院，協助學院提升設施及教育水平。



加盟了3英國的學員都感謝公司栽培，簡娜指出：「他們都覺得，若不是透過這項計劃取得經驗，出路可能會非常有限，計劃改變了他們一生。」

和黃不只在城市發揮影響力，在加拿大阿爾伯特和薩斯喀徹溫省，赫斯基能源為鄉郊地區提供高技術培訓和就業機會，把精英分子留在草原三省，蓬勃當地經濟，栽培本土青年成為世界級工程師。

赫斯基能源：在草原提煉動力

石油工業對熱動工程師求才若渴，在比較難以吸引精英定居的鄉郊地區尤其缺乏；但當地居民卻必須遠離家鄉方能得到培訓機會。這表示在業界需求、個人留居草原三省（加拿大西部）的意願和教育機會之間，存有錯配的現象。赫斯基能源起而填補了這個罅隙。

薩斯喀徹溫和阿爾伯特省以一望無際的小麥田聞名於世，這裡也蘊藏大量石油和天然氣。赫斯基能源在這裡有不少業務，包括一座加工裝置、乙醇加工廠、管道總匯和煉油廠。公司也有一些重油熱採項目正在生產和開發之中，全都要倚仗熱動工程師。不過，吸引工程師來這裡並不容易，招募合資格的本地人才，是更佳選擇。

不假外求

赫斯基能源向草原三省兩間高等教育中心伸出援手，資助他們培訓熱動工程師。其中一家是薩斯喀徹溫理工學院，他們得到赫斯基能源的資助，雙方合作無間，為青年人提供就業機會。學院在省內設有多家技術學校，最主要目的是讓學員學有所用。

在阿爾伯特省的另一端，赫斯基能源資助雷克蘭德學院。學院提供兩至四年技術培訓，其中一個校園在橫跨阿爾伯特省和薩斯喀

徹溫省邊界上的勞埃德明斯特；赫斯基能源在這個城市設有一座加工裝置和瀝青提煉廠。

赫斯基能源協助學校改善設施，又向優秀的學生提供獎學金。單是對薩斯喀徹溫理工學院實驗室的資助金額，已經超過112萬加元，是該學院收到有史以來最多的企業捐款。赫斯基能源重油業務高級副總裁康朗年解釋這個計劃的重要性：「公司以薩斯喀徹溫省是否一帆風順，要看我們是否有人才應付今後的挑戰；其中一項急需的技術就是熱動工程。」三分之二捐款投放在新近改名的赫斯基能源熱動工程實驗室，以便全年提供熱動工程培訓；其餘三分之一捐款則撥作獎學金。

在2012年，赫斯基能源捐資110萬加元予雷克蘭德學院。有了全新設備，熱動工程系畢業生可深入理解各種科學和技術問題，更

容易應付工作需要。赫斯基能源自1983年以來，一直支持雷克蘭德學院的課程。院長兼總裁Glenn Charlesworth說：「赫斯基能源慷慨捐助雷克蘭德學院，是學院創校接近100年來最大捐助者之一。捐款協助我們擴充和加強勞埃德明斯特校舍的設施，讓我們得以提供更多熱動工程培訓和其他與業界相關的項目。」

除了改善實驗室設備之外，捐款也撥作獎學金，鼓勵當地優秀學生投身這個行業，開拓新天。

活學活用

畢業生在受訓期內，和赫斯基能源的緊密聯繫，對日後的事業發展有很大裨益。熱動工程師不只需要掌握理論知識，也要具備實戰經驗，行內稱之為「蒸氣工時」(steam time)。

赫斯基能源需要通曉各層面運作的熱動工程師，所以支持見習生爭取操作有關裝備的實際經驗。曾有獎學金得主達到赫斯基能源的嚴格要求，獲得長期聘約。第一批學生將在2015年6月畢業，他們都技術精湛，其中不少已有聘書在手；不久便有更多畢業生在

赫斯基能源支持下完成培訓。

在世界各地，不同的青年有不同的需要。加拿大草原三省的青年人需要世界級培訓，寄望毋須遠離家鄉，也可以從事有意義的事業；另一些雄心壯志的青年人卻希望負笈海外去追尋理想。

和黃志奮領獎學金 燃亮孜孜不倦之志

學業成績優異的人，通常有很多向上流的机会，和黃志奮領獎學金，正是支持有志向學的優秀學者，爭取卓越表現。

全球性的志奮領獎學金計劃於1983年由英國政府創立，在世界各地選拔有才華的青年人，資助他們到英國讀書，接觸英國文化。和黃自2002年起，一直全力捐資和黃志奮領獎學金計劃。

每年，志奮領獎學金全球的撥款約是1,800萬英鎊，大部分資金來自英國外交及聯邦事務部，其餘則來由全球企業捐助，和黃便是其一。在過去12年，和黃總共捐資超過650萬英鎊，資助了710多位香港和內地學生往英國深造。

「獎學金給我們很大幫助。」

和黃志奮領獎學金學者鍾佩珊

英國駐香港總領事吳若蘭曾於2012年表示：「自從去年9月來香港上任以來，我便深感和記黃埔是英國一位好朋友兼商務夥伴，最佳例證就是和黃鼎力資助志奮領獎學金。和黃志奮領獎學金成立，令我引以為傲。我也藉此感謝和黃的大力支持，令到很多才華洋溢的青年人，有幸獲得這項獎學金計劃帶來的機會。」

在和黃支持下，香港的青年人有機會接受英國享負盛名的教育。除了正統的學習，他們可以體驗英國的歷史、傳統、風景、藝術、文化和運動，開拓視野。鍾佩珊是今屆的和黃志奮領獎學金學者，正在薩塞克斯大學發展研究所深造，她說：「這筆獎學金給我們很大幫助，我們不只可以專心求學，還可以參加課外活動。」

李國樑是2004年志奮領獎學金學者，現在是香港志奮領留英獎學金學者會的副會長，他說：「最大得著肯定是從中建立的人脈關係，現在就算是往外地旅行，我也會透過全球的學者會，與當地的志奮領學者見面。」

人類身心發展十分複雜，生長在不同環境會有不同的需求。從優越的英國教育以至越南的小村校，和黃力求為全球各地的青年人成就更美滿人生。□

志奮領獎學金學者聚首英倫。



李嘉誠基金會激發年輕創意



以色列又名「新創企業之國」，對於不少香港人，他們的技術奇跡可能是個謎，對於李嘉誠基金會卻並不陌生。由基金會資助籌辦的廣東以色列理工學院（請參閱《Sphere》#35），讓位於海法的以色列理工學院和廣東省的汕頭大學建立聯繫，希望以色列的創新精神在中國的高等學府可以發揚光大。

「科技夾子營」繼續為雙方建立橋樑，讓進青年前往以色列大開眼界，觀察該國如何培養創新精神，新創企業又如何營運。

科技夾子營精心選拔了多名大學和中學生，聯同各院校的導師、以色列駐港總領事館邀請拍攝採訪的傳媒一行百人，於2015年初前往以色列訪問一星期，參加者都認為今次旅程令他們大開眼界。

香港大學學生翁奕浩說：「我很感激李嘉誠基金會的贊助。我不只有機會認識以色列的創業精神、體驗當地鼓勵創新的文化，此行也令我領會，社會發展建基於科技發展。感謝基金會，讓我可以探訪一個青年人通常不會去的地方，學到一些在香港無法學到的事情。」

勇往直前的精神

除了學習新創企業的構思、如何集資和

發展業務之外，學員也和知名企業家交流意見，到了訪問尾聲，還可以向新創企業專家推銷一個業務計劃。

翁奕浩說，可以和Waze的創辦人Uri Levine見面，是旅程一大亮點。Waze是個交通及導航程式，於2013年以11億美元造價獲谷歌收購。Levine的毅力令翁奕浩刮目相看。Levine指新創企業面對一個周期：實踐業務構思時舉步維艱，工作動力會下降，稍後又再回升。他說好比橫過沙漠，沿途景物彷彿一成不變，但只要你努力走下去，始終有一天你會走出沙漠，看到另一片天。

香港理工大學學生許浚傑也佩服企業家的打拼精神。他本來擔心自己缺乏技術知識，恐怕無法創業，但和Wibbitz 創辦人Zohar Dayan交流過經驗之後，發覺原來Dayan也沒有技術背景，仍能創立那個可以讓家閱覽新聞的神奇程式。而且，Dayan初期曾經失敗多次，但他不肯放棄，結果成為贏家。

馳騁沙漠的城市鬥士

Dayan的打拼精神，可能是以色列的民族特性。這裡的自然資源有限，然而全國上下一心，排除萬難，才造就了今天的以色列。求新和堅毅的精神正是新創企業必需的特性，也是企業家成功的關鍵。

在李嘉誠基金會安排之下，香港的青年人有機會見識以色列人的頑強意志，裝備自己去追求夢想。學員在沙漠露營、在冰冷的死海游泳、又在冰天雪地中學習使用M16步槍和手槍。翁奕浩回憶第一次開槍經驗說：「當時又濕又冷，天氣不太好，但我們堅持下去，直至完成整項射擊訓練。對於他來說，這是一生難忘的經歷。」

學以致用

許浚傑想用聚苯乙烯泡沫塑料製造避孕套，認為循環再用物料更環保，直言「這不只是一個噱頭，而是真的可以幫助第三世界抵抗愛滋病毒。」新一代避孕套可能尚要一段時間才能面世，但許浚傑從今次旅程學會了堅持不懈，新產品有機會指日可待。

至於翁奕浩，則渴望投入網上購物業務，認為市場潛力無限。他在今次旅程建立了人際網絡，又從成功企業家身上獲益良多，對他日後創業必有作用。

兩位學員都覺得今次旅程大開眼界，許浚傑說：「在香港做企業家不容易，但今次旅程令我有機會向這個目標邁進。」香港正在設法鼓勵青年人創業，李嘉誠基金會也努力燃亮青年人內心的一團創新之火，希望他們成為下一位愛迪生或高錕。